

Bilancio Sociale

2020

EDUCO-EDUCAZIONE IN CORSO IMPRESA SOCIALE SOC.
COOP. SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione.....	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	20
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	21
Composizione del personale.....	21
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	24
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
	Output attività.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti..	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	Errore. Il segnalibro non è definito.
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	Errore. Il segnalibro non è definito.
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività.....	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	Errore. Il segnalibro non è definito.
Indicatori	Errore. Il segnalibro non è definito.
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	35
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	36
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	37
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Relazione organo di controllo	37

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2020 è stato un anno di quelli che si ricorderanno, nel quale cause esterne, circostanze inimmaginabili, sono state spunto di un profondo cambiamento ed innovazione nelle modalità di lavoro di Educo, laddove i problemi posti sono stati affrontati con tenacia e volontà. In questo anno i soci ed i lavoratori della Cooperativa hanno affrontato le grandi sfide poste dalla pandemia da Covid-19 e hanno rinnovato il modello organizzativo in tutti i settori di interesse. Le sfide affrontate sono state molteplici e tutte affrontate con spirito di sacrificio e desiderio di cogliere ogni sfida come opportunità portatrice di una possibilità positiva. Non è stato semplice lavorare insieme, soprattutto nei momenti in cui le chiusure generalizzate hanno fatto venire meno le modalità consuete di relazione e confronto, o quando alcuni di noi hanno dovuto affrontare la malattia personale e dei familiari in un periodo di generale smarrimento. Tuttavia in tanti hanno colto l'occasione per agire in sintonia e stringersi ancor di più a sostegno di studenti e famiglie, di colleghi e di utenti che alla nostra cooperativa si rivolgono. La sfida più grande è stata ovviamente quella determinata dallo stato di emergenza a causa della diffusione del virus Covid – 19, che di fatto ha chiuso le scuole in Lombardia dal 24 febbraio e poi via via ha fermato le attività di tirocinio lavorativo e di formazione per adulti ed aziende. Da subito si è posto il problema di come proseguire nell'organizzazione dei corsi professionali in DDIF e delle attività formative per adulti. Infatti non essendo prevista in Italia l'erogazione di formazione a distanza (online) per i corsi leFP, si è dovuto attendere l'autorizzazione introdotta in Conferenza Stato - Regioni e sancita dal decreto regionale n. 3005 del 06/03/2020. Educo ha colto subito l'occasione offerta, implementando in sole due settimane una propria piattaforma di FAD incentrata sull'applicativo G-Suite di Google, che garantiva da subito quanto richiesto dal decreto 3005 e dalla normativa europea (FSE), ovvero il tracciamento e la conservazione dei log dei partecipanti alle attività formative online. Questo è stato inoltre possibile grazie all'investimento che Educo aveva già fatto nel 2019 acquisendo la possibilità, grazie all'intermediazione dell'azienda C2 Group (certificata Google), di utilizzare la piattaforma G-Suite per implementare la propria didattica digitale. Questo investimento ha permesso quindi di creare per tutti i formatori e gli studenti degli account con estensione @educobrescia.it di proprietà della Cooperativa, garantendo la realizzazione di un ambiente digitale sicuro e personalizzabile. Si è iniziato a istruire i formatori sulle nuove modalità di lavoro e sulle norme di sicurezza informatica e successivamente ad erogare didattica online in sostituzione a quella in presenza. L'attivazione delle lezioni online per le classi terze e quarte è iniziata il 23 marzo e per le prime e seconde il 30 marzo; aver iniziato la FAD a tempo di record ha di fatto limitato molto le perdite di ore di lezioni da parte degli alunni, consentendo mediamente alle classi di usufruire del 83% di quelle programmate a Settembre 2019. Con atti normativi la Regione Lombardia ed il Governo hanno poi confermato la validità dell'anno scolastico 2019/20 e la non penalizzazione economica in caso di mancata erogazione totale delle ore programmate agli enti (a titolo esemplificativo si cita l'art. 91 del DL Rilancio). La ripresa delle attività formative a metà Settembre, seppur caratterizzato da una difficoltà logistica dovuta alle nuove norme sul distanziamento introdotte per gli edifici scolastici e per i mezzi pubblici, ha visto comunque pronto e preparato il nostro sistema organizzativo e da subito non si è mai interrotta l'erogazione delle lezioni, seppur in alcuni periodi la si sia dovuta fare quasi esclusivamente in FAD (ad eccezione dei laboratori pratici).

Una seconda sfida, affrontata e vinta grazie al supporto degli organi di rappresentanza regionale (AEF) e nazionali (Confcooperative) è stata quella relativa al sostegno dei dipendenti

per i quali era stata sospesa o fortemente ridotta la possibilità di lavorare dal 23 febbraio. Già il 4 marzo il legale rappresentante ha sottoscritto un accordo promosso da AEF e dalle OO.SS. per il ricorso alla FIS per i lavoratori assunti con il CCNL Formazione, impegnandosi ad anticipare agli stessi l'erogazione delle spettanze. Successivamente si è provveduto a sottoscrivere un analogo accordo per i lavoratori assunti con il CCNL Cooperative sociali. Inoltre si è proceduto a sottoscrivere con i lavoratori la procedura semplificata per l'attivazione del lavoro agile, favorendo il ricorso ad esso e limitando moltissimo gli spostamenti casa – lavoro fino alla riapertura del 18 maggio. Questo impegno e vicinanza della Cooperativa verso i soci ed i lavoratori ha consentito agli stessi di ricevere gli stipendi regolarmente, senza dover aspettare i tempi lunghi della cassa integrazione.

Una terza sfida è stata quella della riorganizzazione di alcuni settori lavorativi, resa necessaria dal fatto che alcuni dipendenti impiegati nel CFP avevano comunicato le proprie dimissioni volontarie. I cambiamenti hanno riguardato principalmente due settori: per prima l'Area Bisogni educativi speciali, per la quale è stato individuato un unico referente e si sono maggiormente coinvolti i formatori dipendenti nell'erogazione delle ore di sostegno per gli studenti disabili certificati. Per seconda l'Area Alternanza scuola lavoro, per la quale si è individuata una nuova referente per coordinare tutte le attività degli stage curriculari.

Molte sfide ancora attendono la Educo, che in questo anno particolare ed intenso ha raggiunto il suo primo decennale di vita, e certamente tutti saremo chiamati a portare il nostro contributo in termini di idee e di lavoro. Il faro che ci guiderà sarà quello che ha fatto nascere la cooperativa nel novembre 2010: la passione educativa, intesa come apertura a tutta la realtà, e la centralità della persona e lo sviluppo delle sue peculiarità, in tutte le fasi della sua vita scolastica, formativa e professionale. Educo continuerà ad insegnare un mestiere, una professione, nella consapevolezza che è nel lavoro che la persona esprime tutta la sua originalità. La persona è infatti la risorsa principale di ogni organizzazione e di ogni sistema economico e sociale, e non è pensabile uno sviluppo senza partire dalla sua crescita professionale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa Educo Impresa Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività. Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa Educo ha deciso di evidenziare le valenze:

- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Informare i soggetti interessati sul territorio
- Rispondere all'adempimento imposto da Regione Lombardia e dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte, che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Educo dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei sia telematici, in particolare:

- Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito internet www.educobrescia.it entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	EDUCO-EDUCAZIONE IN CORSO IMPRESA SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	03271000980
Partita IVA	03271000980
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via A. Luzzago, 1 - BRESCIA (BS)
[Altri indirizzi]	Viale Learco Guerra, 13 - MANTOVA (MN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A209527
Telefono	0302807576
Fax	0302809266
Sito Web	www.educobrescia.it
Email	info@educobrescia.it
Pec	educazioneincorso@legalmail.it
Codici Ateco	85.59.20
	85.59.90

Aree territoriali di operatività

Educo è titolare di un Centro di Formazione che propone corsi per minori in obbligo formativo delle seguenti aree: Area dei Servizi alla persona (corsi triennali per Op. del benessere – Acconciatura, Op. del benessere – Estetica; corsi annuali per Tecnico dell'acconciatura e Tecnico delle cure estetiche); Area dei Servizi commerciali (corso triennale per Op. ai servizi di vendita e corso annuale per Tecnico commerciale delle vendite); Area Meccanica, Impianti e Costruzioni (corso triennale per Op. elettrico e corso annuale per Tecnico elettrico). Il CFP, sito a Brescia, ha un'utenza di studenti provenienti preminentemente dalla Provincia. L'area dei servizi al lavoro della sede di legale opera quasi esclusivamente con utenti e aziende della Provincia di Brescia. La sede di Mantova che gestisce esclusivamente servizi al lavoro, collabora esclusivamente con privati e società delle zone limitrofe alla città.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; non ha scopo di lucro.

La Cooperativa si ispira ai valori etici e spirituali cristiani e ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche, la piena realizzazione del principio di sussidiarietà così come definito nella dottrina sociale della Chiesa e nella carta costituzionale.

La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo - grazie all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

In particolare la Cooperativa si rivolge a chiunque, per motivi diversi, trovi difficoltà di inserimento nella vita sociale, nella convinzione che, attraverso il lavoro inteso come mezzo di sussistenza e sviluppo dell'uomo nel suo insieme e le attività educative, sia possibile il superamento dell'emarginazione.

La Cooperativa si propone pertanto di svolgere in modo organizzato, in uno spirito cristiano e senza fini di lucro, qualsiasi attività inerente all'educazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque, adulto o minore, handicappato, sia fisico che psichico, tossicodipendente, alcolista, carcerato, disadattato etc. si trovi in uno stato di indigenza e di bisogno o di emarginazione in genere e che liberamente chiede di usufruirne. Ciò attraverso l'utilizzo ottimale e la stabile organizzazione delle risorse morali, fisiche e materiali dei soci e dei terzi, che a qualsiasi titolo, professionale, di volontariato, o quali utenti, partecipano, nelle diverse forme, alla attività ed alla gestione della Cooperativa.

La Cooperativa si ispira inoltre ai principi di:

- valorizzazione piena del capitale umano interno ed esterno;
- creazione di una partnership strategica fra pubblico - privato;
- rispetto per la natura, inteso come valorizzazione degli ambienti vitali per l'uomo nel tempo e nello spazio.

I principi ispiratori trovano espressione in alcuni comportamenti:

- promozione di autonomia della persona, come capacità di gestire con maturità le proprie potenzialità e i propri bisogni;
- promozione di una cultura della formazione e della conoscenza continua;
- spirito di collaborazione ed amicizia fra persone e gruppi, come necessità per il raggiungimento collettivo di mete e condizioni di vita;
- atteggiamento di ricerca continua, come volontà di trovare, con creatività e perseveranza, sempre nuove soluzioni ai problemi;
- educazione allo sviluppo di un'economia delle relazioni sostenibile;
- promozione di una cultura responsabile dell'impiego delle risorse del territorio.

Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive,

stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione a progetto.

La Cooperativa, secondo quanto indicato nel 6° (sesto) principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare attivamente, in tutti i modi possibili, con altri enti cooperativi, imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

La Cooperativa può operare anche con terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa persegue l'obiettivo di valorizzare il capitale umano giovanile, l'addestramento e la formazione continua dei soci, dei cittadini e degli operatori economici in genere. In relazione a ciò la cooperativa potrà gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività: - erogazione di servizi (progettazione, ideazione, realizzazione, assistenza e consulenza, promozione e marketing) a privati, imprese e non, e ad enti pubblici; a tal fine la cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi; - gestione sia diretta, sia congiunta o tramite altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa, associazioni temporanee di scopo, associazioni di partecipazione delle forniture, dei servizi e dei lavori pubblici di cui al decreto legislativo n. 163/2006, sue modifiche e integrazioni; - promozione e/o gestione di servizi di formazione, per il lavoro, per l'istruzione, mediante l'accreditamento con la Regione Lombardia e/o con altre regioni, le amministrazioni provinciali, i ministeri, anche con il contributo della Unione Europea, degli enti pubblici e privati in genere e dei singoli; - attività di formazione, addestramento, tutoraggio, orientamento, incrocio domanda offerta per i soggetti svantaggiati e non all'interno del sistema della formazione e delle politiche attive del lavoro utilizzando tutti gli strumenti normativi, economici e di contributo previsti dall'Unione Europea, dallo Stato, dalla Regione Lombardia e/o da altre regioni, dalle amministrazioni provinciali, dai fondi interprofessionali e dalle fondazioni bancarie e di erogazione; - promozione attraverso adeguati interventi del sorgere di nuove iniziative di cooperazione sociale e/o di imprenditoria sociale; - servizi culturali, di promozione del benessere, preventivi, di consulenza di qualsivoglia tipo per cittadini, famiglie, istituti scolastici di ogni ordine e grado, servizi bibliotecari. In particolare la cooperativa svolgerà le seguenti attività: - erogazione di servizi di istruzione, formazione professionale e non, servizi al lavoro, culturali e similari, fra cui servizi di formazione - addestramento - consulenza - e-learning - e-government - e-procurement - knowledge learning - progettazione - programmazione etc. - implementazione sistemi di qualità a qualsivoglia titolo a privati, imprese e non, e ad enti pubblici; a tal fine la cooperativa potrà partecipare a gare di appalto e compiere tutte le operazioni necessarie per l'acquisizione e l'erogazione dei servizi stessi; - progettazione, realizzazione e gestione di servizi di formazione, formazione superiore, orientamento accreditati con la Regione Lombardia e/o con altre regioni, i ministeri e qualsivoglia ente pubblico e privato di ogni ordine e grado; - progettazione, realizzazione e gestione di servizi per il lavoro di qualsivoglia tipo accreditati con la Regione Lombardia e/o con altre regioni, i ministeri e qualsivoglia ente pubblico e privato; - progettazione, realizzazione e gestione di servizi di consulenza - engineering - e-government - e-learning - e-procurement e specialistici per gli enti pubblici, gli enti locali, le aziende e qualsivoglia

organismo economico e non; - progettazione, realizzazione e gestione di istituti scolastici di ogni ordine e grado, anche universitari, in proprio o in partnership formalizzata con gli enti pubblici, gli enti locali e le aziende di ogni ordine e grado; - progettazione, realizzazione e gestione di sistemi di certificazione di qualità di qualsivoglia genere e titolo; - progettazione, realizzazione e gestione di servizi di consulenza sui sistemi di welfare, sui sistemi sociali, socio sanitari, sanitari integrati e sanitari, sui sistemi e i processi di aziendalizzazione della pubblica amministrazione, degli enti locali e degli enti pubblici di qualsiasi ordine e grado; - progettazione, realizzazione e gestione di iniziative e progetti a valersi sui fondi strutturali, fondi sociali, fondi interprofessionali europei, nazionali, regionali di ogni tipologia in vigore. Inoltre la cooperativa potrà svolgere le seguenti attività: - progettazione, realizzazione di servizi inerenti l'educazione ambientale, lo sviluppo di un'economia ecologicamente compatibile, studi di fattibilità e progetti di compatibilità ambientale anche attraverso i fondi strutturali europei, nazionali e regionali; - progettazione di studi di compatibilità, anche attraverso i fondi strutturali europei, nazionali, e regionali finalizzati alla realizzazione e gestione di impianti per la produzione, trasmissione e commercializzazione di energia di qualsivoglia genere e tipologia. Il bacino di riferimento dei servizi, indicato come comunità locale, corrisponde prioritariamente al territorio della Regione Lombardia e può essere, qualora ne ricorrano i presupposti, ampliato o circoscritto mediante apposita delibera motivata dell'assemblea dei soci. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi. Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi. Quando sia necessario od opportuno per il migliore conseguimento dell'oggetto sociale principale, la società potrà assumere anche mutui ipotecari, concedere finanziamenti e garanzie reali e personali, anche a favore di terzi. La cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31 gennaio 1992 n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative e potrà altresì emettere strumenti finanziari secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Educo nel 2020 non ha svolto attività differenti da quelle previste dall'oggetto sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2011
CDO	2011
Rete apprendistato Zanardelli	2012
Rete apprendistato Don Tedoldi	2012
Associazione Enti Formazione (AEF regionale)	2013
Associazione Consorzio Scuole Lavoro	2013
Polo Tecnico Professionale Tecno Brescia	2014

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperfidi	1668,10
Consorzio CGM Finance	1000,00
Confapi Lombardia Fidi	486,84
CFI - Cooperazione Finanza Impresa s.c.p.a.	516,00

Contesto di riferimento

La costituzione della cooperativa è stata voluta da un gruppo di persone che intendevano svolgere attività educative per utenti di Brescia e provincia. La scelta iniziale, sicuramente rilevante, è stata quella di aver deciso la forma societaria della Cooperativa sociale di tipo A, cioè quella di una società che, superando la cooperativa di produzione e lavoro, mette al centro della propria mission la persona e lo sviluppo di tutte le sue peculiarità, in tutte le fasi della sua vita formativa e professionale e si è posta come oggetto sociale l'obiettivo di valorizzare il capitale umano giovanile, l'addestramento e la formazione continua dei soci, dei cittadini e degli operatori economici in genere.

Storia dell'organizzazione

Educo è stata costituita l'8 novembre 2010; i primi mesi sono stati per la cooperativa un periodo di preparazione alla vera e propria attività, che ha avuto inizio dal 1 gennaio 2012, con

la presa in carico della maggior parte delle attività della Cooperativa Laser in liquidazione: in data 22 dicembre 2011 con atto notarile, è stato firmato il contratto di affitto d'azienda della società Laser in liquidazione, per l'esercizio delle attività di formazione, addestramento e tutoraggio.

In questi anni Educo ha avuto la possibilità di consolidare le proprie attività formative e ha promosso nuove progettualità che hanno consentito di ampliare la capacità operativa della cooperativa, riuscendo a far vivere e a rilanciare un soggetto attivo e riconosciuto da tutti, che opera nel campo dell'educazione e della formazione e dell'orientamento professionale finalizzati all'inserimento nel mondo del lavoro.

Alla cessazione del contratto di affitto d'azienda stipulato con la società cooperativa Laser in Liquidazione, avvenuto in data 31/12/2016, Educo, forte di un proprio accreditamento presso Regione Lombardia e del riconoscimento da parte delle istituzioni e delle aziende locali ha potuto continuare il proprio percorso di crescita in modo del tutto autonomo.

Sin dal 2012 Educo offre ai giovani della provincia di Brescia 4 corsi di formazione professionale di durata triennale, più la possibilità di effettuare il 4° anno per ottenere il diploma professionale. Dal 2017, grazie ai rapporti con le aziende del territorio sviluppati nel corso degli anni, la cooperativa ha iniziato a proporre ai propri corsisti e attivare apprendistati di I livello, finalizzati all'acquisizione di un titolo di studio. Inoltre in questi anni la cooperativa ha aderito ai bandi di Dote Unica Lavoro e Garanzia Giovani di Regione Lombardia, ha attivato corsi di formazioni per privati e aziende, ha promosso numerosi tirocini extracurricolari.

Nel settembre 2015 la cooperativa ha trasferito la propria attività in una nuova ed ampia sede, quella di Via Luzzago 1 a Brescia; si tratta di una sede adatta all'esigenze delle attività formative e per i servizi al lavoro, strettamente connessa con i mezzi pubblici della città e ai principali snodi viari. Il trasferimento della sede è stato completato nel 2017, quando sono terminati i lavori di ristrutturazione dell'ala sud, che hanno permesso di concentrare in un unico sito tutti i corsi professionali.

Il centro di formazione professionale della cooperativa è riuscito a erogare 4 corsi professionali. Oltre a lavorare nel territorio della provincia di Brescia, Educo è attiva a Mantova con una sede che si occupa esclusivamente di servizi al lavoro. Dal 2017 al 2019 la cooperativa ha avuto anche una sede a Romano di Lombardia (BG), anch'essa attiva per i soli servizi al lavoro.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

Nel 2019 è stato ammesso nella compagine sociale il socio sovventore CFI - Cooperazione Finanza Impresa versando 100.000 euro di capitale sociale, che sarà reso progressivamente nell'arco di 10 anni.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gianluigi De Silvi	No	maschio	46	07/11/2010		4		No	Presidente
Massimo Montesano	No	maschio	66	07/11/2010		4		No	Vice Presidente
Stefania Cavagnini	No	femmina	46	19/05/2013		3		No	
Anna Bruni	No	femmina	53	15/12/2014		3		No	
Diego Simonini	No	maschio	44	11/05/2016		2		No	
Paolo Adami	No	maschio	50	08/07/2018		2		No	
Paolo Casari	No	maschio	59	22/05/2019		1		No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)

5	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 3 (tre) a 11 (undici), eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci cooperatori, e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

I soci finanziatori non possono in ogni caso essere più di un terzo dei componenti del Consiglio di Amministrazione.

La durata in carica massima dell'organo amministrativo è di tre esercizi. Gli amministratori scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; possono rimanere in carica per più mandati consecutivi, in conformità alle norme di legge.

Il Consiglio elegge nel suo seno il presidente ed il vice presidente. Possono essere nominati dal Consiglio uno o più Amministratori Delegati cui vengono delegate funzioni operative e manageriali nei limiti di legge e per attività di ordinaria amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA della cooperativa Educo nell'anno 2020 si è riunito 5 volte e la partecipazione media è stata del 89%.

Tipologia organo di controllo

Di seguito vengono fornite alcune indicazioni circa gli organi di controllo della cooperativa:

Pierleonardo Valcamonico: Revisore Contabile dal 19 maggio 2017.

Giovanni Pasolini: Organo di Vigilanza monocratico per il 2020.

Ruben Paganelli: DPO dal 01 luglio 2020

Nell'assemblea ordinaria dei soci del 13/12/2019 è stato nominato il collegio sindacale, il cui incarico scadrà con l'approvazione del bilancio 2021, formato dai seguenti membri:

- Claudio Di Marco: Presidente del collegio sindacale
- Mauro Agliardi: Sindaco effettivo
- Giuseppe Garufi: Sindaco effettivo
- Andrea Savoldi: Sindaco supplente
- Massimo Somenzi: Sindaco supplente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	24/05/2018	Lettura ed approvazione del bilancio al 31.12.2017 e della Nota Integrativa al bilancio al 31.12.2017; Destinazione del risultato dell'esercizio e attribuzione ristorni ai Soci; Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2017.	82,00	0,00
2019	ordinaria	22/05/2019	Lettura ed approvazione del bilancio al 31.12.2018 e della Nota Integrativa al bilancio al 31.12.2018; Destinazione del risultato dell'esercizio e attribuzione ristorni ai Soci; Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2018; Scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione e nomina dei nuovi amministratori e relativo compenso.	83,00	13,00
2019	ordinaria	27/06/2019	Proposta di intervento in partecipazione di CFI – Cooperazione Finanza Impresa Scpa quale socio sovventore della Cooperativa, emissione di azioni dei soci sovventori finalizzate alla sottoscrizione da parte di CFI e approvazione del	80,00	3,00

			regolamento dei rapporti con il socio finanziatore CFI;		
2019	ordinaria	13/12/2019	Nomina collegio sindacale	76,00	28,00
2020	ordinaria	21/07/2020	Lettura ed approvazione del bilancio al 31.12.2019 e della Nota Integrativa al bilancio al 31.12.2019; Destinazione del risultato dell'esercizio; Lettura ed approvazione del bilancio sociale al 31.12.2019; Rinnovo incarico revisore; Aggiornamento sulle attività della cooperativa e sulla situazione economica e finanziaria; Varie ed eventuali.	71,00	14,00
2020	ordinaria	22/12/2020	Aggiornamenti sulle attività della Cooperativa Educo nel 2020 e prospettive per il 2021; Varie ed eventuali.	76,00	16,00

Nel corso dell'anno nessun socio ha chiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea

Mappatura dei principali stakeholder

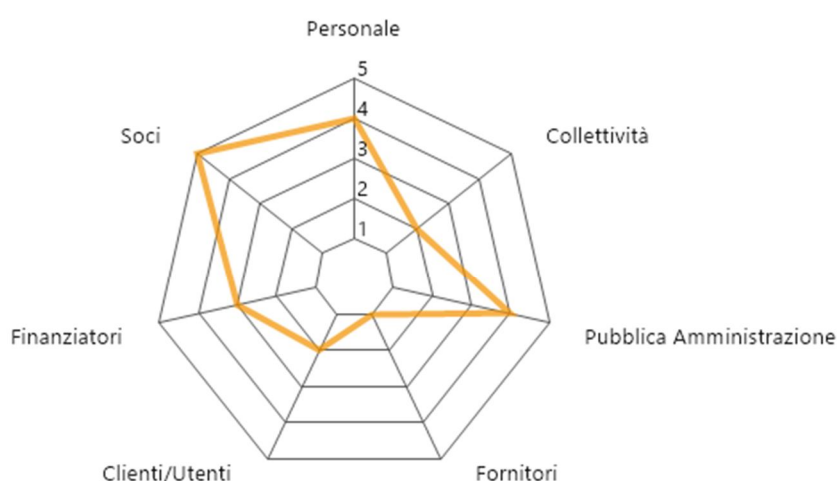
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Attivazione di una crescita personale e professionale, che incida anche sulla crescita della cooperativa Predisposizione e mantenimento di spazi e attrezzature adeguate Rispetto degli impegni contrattuali Definizione degli obiettivi da perseguire e dei criteri di valutazione	4 - Co-produzione
Soci	Partecipazione alla raggiungimento degli obiettivi economici finanziari della cooperativa Rispetto della normativa cogente Salvaguardia dell'immagine dell'ente	5 - Co-gestione

	Coordinamento con territorio e comunità locali	
Finanziatori	Collaborazione nella gestione finanziaria della cooperativa Rispetto della scadenze e degli impegni	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	Raggiungimento degli obiettivi formativi Fornitura di spazi e attrezzature adeguate Mantenimento di un ambiente sereno e sicuro Mantenimento di flussi di comunicazione efficaci Condivisione di criteri e strumenti di valutazione comuni Applicazione di metodologie inclusive	2 - Consultazione
Fornitori	Rispetto pagamenti Continuità nella fornitura Rispetto dei contratti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Mantenimento dei requisiti di accreditamento Rispetto degli standard di servizio imposti Rispetto delle Linee Guida Esito positivo di verifiche e controlli	4 - Co-produzione
Collettività	Sviluppo di servizi a favore della collettività	2 - Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 95,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione

- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Università degli studi di Bergamo	Ente pubblico	Convenzione	attivazione tirocini
Comune di Cellatica (BS)	Ente pubblico	Accordo	Partenariato
Università Cattolica del sacro Cuore	Altro	Convenzione	attivazione tirocini
Kemay Cooperativa Sociale	Cooperativa sociale	Accordo	protocollo di intesa
Comune di Mantova	Ente pubblico	Convenzione	Progetto "#Finalmenteunagioia"
Comune di Curtatone (MN)	Ente pubblico	Convenzione	Progetto "#Finalmenteunagioia"
C.N.A.	Altro	Accordo	collaborazione
Comune di Brescia	Ente pubblico	Accordo	partenariato per il progetto QU.I OR.A: Qualificare, Includere, Orientare, Accompagnare"

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

370 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Alle fine dei corsi erogati nel 2020 sono stati somministrati ai frequentanti 370 questionari di valutazione che hanno evidenziato un indice di soddisfazione medio dell'85%. Sono stati registrati solamente n. 2 casi di non conformità che hanno dato corso alla relative azioni correttive, con esiti positivi.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
27	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
8	di cui maschi
19	di cui femmine
2	di cui under 35
10	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	27	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	27	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	27	30
< 6 anni	4	4
6-10 anni	23	26
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
27	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
17	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
3	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	addetti alla segreteria
1	addetti all'amministrazione

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti

0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
15	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
2	Protocollo Covid 19	0	2,00	No	0,00
2	Organizzazione sistema Qualità	0	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	Aggiornamento primo soccorso	14	4,00	Si	732,00
2	Aggiornamento sicurezza ex art. 36 T.U. 81	0	2,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
27	Totale dipendenti indeterminato	11	16
8	di cui maschi	6	2
19	di cui femmine	5	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
6	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
6	di cui femmine

N.	Autonomi
11	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
6	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari più attivi della cooperativa fanno parte del consiglio di amministrazione; gli altri in questi anni si sono occupati sporadicamente di attività di supporto.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	13600,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Formazione Professionale e CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

31746,00/18769,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Ai soci volontari spetterà il rimborso delle spese di trasporto, vitto e alloggio, secondo importi determinati sulla base dei parametri stabiliti dalla cooperativa per la totalità dei soci. Tali spese dovranno comunque essere autorizzate preventivamente, se possibile, e documentate.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Nel 2020 è stato prodotto un "valore aggiunto per il territorio" pari a € 1.096.652 con la seguente ripartizione:

- utili inviati a riserva e ammortamenti a disposizione dello sviluppo locale dei sistemi sociali e delle politiche attive del lavoro: 7,08%
- ai dipendenti sotto forma di retribuzioni: 87,22%
- alla collettività nazionale attraverso il fisco: 0,00%
- al fondo mutualistico per lo sviluppo della cooperazione: 0,13%

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel Consiglio di Amministrazione la presenza di donne è pari al 29%, la presenza di soci lavoratori è pari al 57%.

Nell'assemblea dei soci la presenza femminile nel 2020 tra i soci lavoratori e volontari è stata pari a 64%

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso dell'anno si sono stabilizzati due lavoratori con contratto a tempo determinato o di collaborazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dal 2017 Educo ha aderito alla alleanza territoriale di Conciliazione del Comune di Brescia, con l'obiettivo di promuovere e realizzare azioni di conciliazione vita-lavoro per i propri dipendenti

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure

riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attraverso un progetto con il Consiglio di Quartiere di Via Milano si è iniziato a promuovere l'attività di "pulizia" e "raccolta di rifiuti" nel quartiere coinvolgendo gli studenti frequentanti il CFP.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Dal 2019 Educo ha investito (tramite l'azienda C2 Group - certificata Google) nell'acquisizione di licenza per l'utilizzo dell'applicativo G-suite ed ha iniziato ad utilizzare Gmail per gli indirizzi di posta elettronica degli uffici e poi via via dei formatori e degli studenti. La creazione e la strutturazione del sistema G-suite di Educo ha innovato la modalità di lavoro condivisa (utilizzo della coprogettazione in Drive) e migliorando notevolmente l'efficacia e la rapidità delle procedure. La massiccia informatizzazione della didattica (e non limitata alle lezioni online) ha implementato le competenze informatiche del personale e del tracciamento dei processi formativi e del raggiungimento delle competenze.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Centro di formazione professionale

Numero Di Giorni Di Frequenza: 165

Tipologia attività interne al servizio: attività formative e educative

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
22	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
335	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: Nel 2020, a causa dell'emergenza sanitaria, non è stato possibile organizzare eventi di socializzazione, nonostante Educo compisse i 10 anni di costituzione ed era in programmazione un evento che coinvolgesse la comunità locale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Educo è certificata Iso 9001:2015; nell'esercizio chiuso il 31-12-2020 sono state svolte ed ottemperate tutte le incombenze relative al mantenimento del sistema Qualità come attestato

dagli esiti della Verifica di Sorveglianza di Certiquality e conseguente conferma di validità del certificato rilasciato. Educo ha inoltre mantenuto adeguatamente i requisiti dei suoi Accreditamenti regionali, sia per quanto riguarda i servizi formativi che quelli al lavoro. Le verifiche periodiche e la relazione finale del ODV hanno confermato il corretto mantenimento della compliance alla L. 231/2001 e l'adeguatezza del Modello organizzativo e gestionale adottato, come aggiornato nell'Ed.03 del 6.02.2019

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

L'emergenza sanitaria causata dalla pandemia del Covid 19 ha inciso fortemente sul raggiungimento degli obiettivi che Educo si era prefissato. Nonostante ciò, grazie all'impegno dei dipendenti e dei collaboratori della cooperativa, dopo un primo periodo di sospensione, le attività sono state riorganizzate, il personale è stato formato e sono stati fatti investimenti in modo che si potesse erogare la Formazione a Distanza (FAD) e portare a termine l'anno scolastico 2019-2020 e si potesse riprendere in sicurezza le attività in presente autorizzate.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.481.635,00 €	1.361.717,00 €	1.672.906,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	8.492,00 €	18.949,00 €	83.963,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	33.373,00 €	33.529,00 €	11.759,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	758,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	12.282,00 €	8.233,00 €	1.949,00 €
Contributi privati	72.916,00 €	45.181,00 €	41.669,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	214.050,00 €	229.700,00 €	86.150,00 €
Totale riserve	190.475,00 €	262.028,00 €	157.971,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	46.876,00 €	-73.025,00 €	107.649,00 €
Totale Patrimonio netto	451.401,00 €	419.067,00 €	351.770,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	46.876,00 €	-73.025,00 €	107.649,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	35.050,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	62.472,00 €	-52.795,00 €	127.689,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	87.300,00 €	102.800,00 €	59.250,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	126.000,00 €	126.000,00 €	26.000,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	750,00 €	900,00 €	900,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	25.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €
società consortile	100.000,00 €
Società di capitali	1.000,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.611.039,00 €	1.671.894,00 €	2.079.196,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	956.502,00 €	1.093.332,00 €	1.142.353,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	87.800,00 €	71.630,00 €	118.722,00 €
Peso su totale valore di produzione	65,00 %	70,00 %	61,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	1.481.635,00 €	34.131,00 €	1.515.766,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	758,00 €	758,00 €
Contributi e offerte	12.282,00 €	72.916,00 €	85.198,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	9.324,00 €	9.324,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	1.481.635,00 €	34.131,00 €	1.515.766,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	9.324,00 €	9.324,00 €
Contributi	12.282,00 €	72.916,00 €	85.198,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.493.917,00 €	93,00 %
Incidenza fonti private	117.129,00 €	7,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Alle famiglie del Centro di Formazione Professionale all'inizio di ogni anno scolastico viene richiesto di versare un'erogazione liberale finalizzata all'innovazione tecnologica, all'ampliamento dell'offerta formativa, all'edilizia scolastica come deliberato da CDA della cooperativa in prima battuta nel 2012 e successivamente nel 2016. Inoltre ogni anno Educo si pone come beneficiario del contributo del 5xmille e promuove tale possibilità presso i propri utenti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le risorse raccolte sono state utilizzate nel 2020 soprattutto per sviluppare l'innovazione tecnologica della scuola. Il 2020 è stato un anno di profondo cambiamento ed innovazione, nel quale i soci ed i lavoratori della Cooperativa hanno affrontato le grandi sfide poste dalla situazione contingente legata alla pandemia da Covid-19 e hanno innovato il modello organizzativo in tutti i settori di interesse.

La sfida più grande è stata quella dell'implementazione in tempi strettissimi della propria piattaforma di formazione a distanza (FAD) incentrata sull'applicativo G-Suite di Google, conforme alla normativa regionale ed europea (FSE). L'attivazione della FAD a tempo di record ha di fatto limitato molto le perdite di lezioni da parte degli alunni, consentendo mediamente alle classi di usufruire del 83% delle lezioni programmate.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nulla da segnalare

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

A settembre 2020 si è avviato l'A.S. 2020-21 con 357 alunni di cui il 6% formato da alunni con certificazione di disabilità e il 17% composto da corsisti con disturbi dell'apprendimento o bisogni educativi speciali. Le attività di tutoraggio messe in campo dai formatori di Educo ha permesso che in questi anni l'incidenza di studenti ritirati si abbassasse nel corso degli anni, passando dal 6% dell'anno scolastico 2018-2019 al 5% per il 2019-2020 e assestandosi attualmente al 3%.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

L'introduzione dello stato di emergenza a causa della diffusione del virus Covid – 19, ha di fatto chiuso le attività scolastiche in presenza dal 24 febbraio fino a Giugno e parzialmente da settembre fino alla fine dell'anno. L'implementazione del sistema di formazione a distanza (FAD) non sarebbe stato così efficace se non fossero stati coinvolti e si fossero resi proattivi gli insegnanti del CFP, ma anche le famiglie degli studenti e gli studenti stessi.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

no

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

no

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Alla fine di ogni esercizio il Consiglio di Amministrazione provvede alla compilazione del progetto di bilancio e alla redazione della documentazione informativa ai sensi della normativa vigente e alla stesura della relazione sull'andamento della gestione sociale.

Il progetto di bilancio deve essere presentato all'assemblea dei soci che approva il bilancio delibera sulla destinazione degli utili annuali destinandoli:

- a) a riserva legale nella misura non inferiore a quanto previsto dalla legge;
- b) al Fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione di cui all'articolo 11 della legge 31 gennaio 1992 n. 59, nella misura prevista dalla legge medesima;
- c) ad eventuale rivalutazione gratuita del capitale sociale;
- d) ad eventuali dividendi in misura non superiore al limite stabilito dal Codice Civile per le cooperative a mutualità prevalente;
- e) ad altre riserve previste dallo statuto e dalla legge;
- f) alla riserva indivisibile costituita con le eccedenze attive di bilancio.

La Cooperativa può utilizzare le riserve divisibili per distribuire i dividendi ai soci sovventori e finanziatori e ai possessori di Azioni di Partecipazione Cooperativa nella misura massima prevista dalla legge per le cooperative a mutualità prevalente. Il Consiglio di Amministrazione di Educo è composto da 7 membri (2 donne – 5 uomini); nel corso del 2020 si è riunito 5 volte con una presenza media del 89%. A tutte le riunioni hanno partecipato i membri del collegio sindacale. L'Assemblea dei soci della cooperativa al termine del 2020 era formata da 5 soci volontari (1 donna – 4 uomini), 17 soci lavoratori (12 donne – 5 uomini) e da 3 soci sovventori (tutte persone giuridiche); nel corso dell'anno l'assemblea si è riunita 2 volte con una partecipazione media del 74%

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Il CDA si è riunito per discutere principalmente della situazione economico – finanziaria della cooperativa, della situazione del personale e dell'andamento delle attività.

L'Assemblea dei soci si è riunita primariamente per verificare la situazione economico - finanziaria di Educo e delle attività in corso, per approvare i bilanci di esercizio, deliberando sulla destinazione degli utili, e il bilancio sociale e, infine, per nominare gli organi di controllo e gli amministratori della cooperative.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).