

	POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE	Rev.03 22/07/2024
	QUALITA' e PARITA' DI GENERE	Pag.1 di 2

EDUCO considera la qualità, l'affidabilità, la sicurezza dei servizi erogati elementi fondamentali per la propria strategia, in un'ottica di soddisfazione delle aspettative e dei bisogni del Cliente e delle Parti Interessate ritenute Rilevanti.

La Direzione di EDUCO è costantemente impegnata e coinvolta nell'offrire in modo sempre più qualificato servizi formativi e di orientamento a utenti, imprese ed al territorio, in modo da migliorare costantemente la sua attenzione alle persone e allo sviluppo di figure professionali qualificate.

EDUCO con la presente Politica integrata per la Qualità e la Parità di Genere, intende definire la volontà della Direzione, nell'istituire, applicare e mantenere aggiornato un efficace Sistema di gestione per la Qualità e la Parità di genere volto al miglioramento continuo.

La Direzione si impegna a soddisfare tutti i requisiti applicabili del proprio Sistema di gestione per la Qualità e per la Parità di Genere.

La Direzione intende perseguire tale obiettivo con la massima serietà ed impegno, garantendo unità di finalità tra i componenti dello staff e creando un ambiente in cui le risorse, nello svolgimento di ogni attività, siano costantemente e pienamente coinvolte nel raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione quali:

- *il conseguimento e il rispetto di tutti i requisiti normativi finalizzati alla possibilità di erogare i servizi formativi e al lavoro all'interno del quadro di riferimento di Regione Lombardia;*
- *offrire alla propria clientela servizi formativi di alto livello sugli ambiti di competenza specialistici che contraddistinguono EDUCO nel proprio mercato di riferimento;*
- *coinvolgere docenti qualificati che possano fornire valore aggiunto ai fruitori dei percorsi formativi erogati e che possano diffondere cultura sugli ambiti di intervento trattati;*
- *cura della propria immagine sul mercato;*
- *coinvolgimento, motivazione, miglioramento e crescita professionale delle risorse umane.*

Per garantire il raggiungimento di tali scopi, la Direzione si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse che si rendano necessarie, sia in termini economici sia in termini tecnici, al fine di:

- *affermare e diffondere al proprio interno un modello di cultura organizzativa orientata ad offrire dei servizi di elevata qualità;*
- *formare il personale;*
- *migliorare l'efficienza degli strumenti di lavoro dell'organizzazione;*
- *misurare e tenere sotto controllo le performance dell'organizzazione mediante specifici indicatori di efficacia ed efficienza elaborati per ciascuno dei processi principali.*

	POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE QUALITA' e PARITA' DI GENERE	Rev.03 22/07/2024
		Pag.2 di 2

Educo, crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale, e pertanto si impegna:

- *ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita del percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;*
- *a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità;*
- *a creare un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;*
- *garantire un ambiente di lavoro che prevenga il rischio di molestia fisica, verbale e digitale.*

Le Risorse Umane sono considerate bene organizzativo primario. Le persone a tutti i livelli costituiscono infatti la base dell'organizzazione ed il loro pieno coinvolgimento consente più facilmente il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

La Direzione invita pertanto tutte le risorse, interne ed esterne, parte di EDUCO a collaborare affinché il raggiungimento dei sopracitati obiettivi consenta una diffusione ed un miglioramento continuo di questa Politica per la Qualità, costituendo un momento positivo di crescita e soddisfazione per l'intera Organizzazione.

La Direzione	Gianluigi De Silvi
---------------------	--------------------

